

EK-1 KURUM DIŐI İŐİ ALIM FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.	
Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA	
Telefonu: 0274 222 02 02	Faks no:
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	Açık İŞ Sayısı: 1 KİŞİ (ERKEK)
Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ	Deneyim Süresi: 3 yıl tecrübeli olmak ve bu deneyimini belgelemesi gerekmektedir.
Başvuru Tarihleri: 09.01.2025 – 10.01.2025 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.	
Başvuru Adresi: Başvurular https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.	
İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi	Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli
Telefonu: 0274 222 02 02	E-posta:
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.	
Tarih:	Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŞARTLARI	
Çalışma Adresi: Kütahya İli	
Çalışma Süresi: DAİMİ	-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre deĐiŐiklik arz edebilir) -İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İŞ Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"
MÜRACAAT KOŐULLARI	
<p>Madde – 1: Belediyemiz Etüd Proje Müdürlüğü bünyesinde yer alan Unesco ve AB DıŐ İliŐkiler Birimi bünyesinde görevlendirilmek üzere, Hazırlanacak proje teklifleriyle ve gerekse IPA kapsamlı AB fonlarından doğrudan ve dolay olarak yararlanma imkanları araştırılacak bu husustaki güncel geliŐmeleri takip etmek ve ilgili müdürlüklere bildirmek, AB tarafından doğrudan sağlanan ve T.C. Zafer Kalkınma Ajansı aracılığıyla sunulan proje hibe programlarını takip etmek ve baŐvurularında bulunmak ve bu konuda diğer müdürlükleri bilgilendirmek, müdürlüklerle ortak çalıŐmalar yürütmek, Bakanlıklarca sunulan hibe programlarını takip etmek ve ortak çalışma imkanlarını araŐtırmak üzere; 1 Kişi Erkek "Endüstri Mühendisi" Hizmet Alımı İŞidir.</p> <p>28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;</p> <p>1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İŞyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,</p> <p>2) 18 yaşını tamamlamış olmak,</p> <p>3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,</p> <p>4) Askerlik durumu itibarıyla;</p> <p>a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,</p> <p>b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,</p> <p>c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,</p> <p>5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İŞ Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.</p> <p>6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,</p> <p>7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartlar;</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Madde–2: Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak, • Madde–3: İŞin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili arşiv araŐtırmasının tamamlanmasından itibaren baŐlar, 	

belirsiz süreli olarak devam eder.

- Madde-4: İşe başlatılacak personelin Endüstri Mühendisliği mezunu, tercihen yüksek lisans mezunu, projeler konusunda aktif olarak görev yapmış ve en az 3 yıl tecrübeli olmak ve bu deneyimini belgelemesi gerekmektedir.
- Madde-5: İşe başlatılacak personelin Erkek ve 18-40 yaş aralığında olması gerekmektedir.
- Madde-6: İşe başlatılacak personelin temel bilgisayar yazılımlarını (Microsoft Office Programları (Word, Excel, Powerpoint), internet, Outlook, MS Power BI, Python vb.) kullanma becerisine sahip diksiyonu düzgün, çözüm odaklı, yazılı ve sözlü iletişim becerisi yüksek ve insan ilişkilerinde iyi olması gerekmektedir.
- Madde-7: İşe başlatılacak personelin AB Fonları ve Devlet Destekleri için en az 24 saatlik Proje Döngüsü Yönetimi (PCM) Eğitim Katılım Sertifikası ile Fizibilite Hazırlama ve Nitelik Değerlendirme Eğitimi Katılım Sertifikası sahibi olmak.
- Madde-8: İşe başlatılacak personelin, Son başvuru tarihinden önceki 5 yıl içinde, İngilizce dilinden; Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya e-YDS'de asgari 70 (yetmiş) puan veya YDS denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir sınavdan asgari 70 (yetmiş) puana karşılık gelen bir puan almış olmak,
- Madde-9: İş başlatılacak personelin iletişim kabiliyeti güçlü, esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızlıkları ve hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde-10: İşe başlatılacak personelin Kütahya/Merkez'de ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde-11: Görev alacak personel Etüd Proje Müdürlüğüne bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemiz birimlerinde görev yapacaktır.
- Madde-12: Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde-13: İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesinin Yemek Yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde-14: İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 08.01.2025

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.
Gaybi Erenk Mah. Atatürk Bulvarı No:5/1
Çinil V.D. 607 072 4847 Merkez KÜTAHYA

MURAT ŞİK

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.

MURAT ÖZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐŐİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kurum Adı/Unvanı : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ

Meslek Adı: GIDA MÜHENDİSİ

Açık İş Sayısı: 1 KİŞİ (KADIN/ERKEK)

Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri : 09.01.2025 – 10.01.2025 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.

Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŞARTLARI

Çalışma Adresi: Kütahya İli

Çalışma Süresi: DAİMİ

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre değişiklik arz edebilir)

-İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz İşletme ve İştirakler Müdürlüğü bünyesinde bulunan işletmelere ek olarak açılacak olan "Glutensiz Kafe" de üretimin hassasiyetinden dolayı, sosyal tesislerde müşterilere daha kaliteli ürün sunumları çıkarabilmek, çıkarılan ürünlerin kontrolünün anında yapılabilmesi ve Müdürlüğümüzde birimlerin fazla olması ve Yeni Kent Lokantası açılmasından dolayı belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 1 Kişİ Kadın/Erkek "Gıda Mühendisi" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

5) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,

6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartları taşımak şartlarının yanı sıra,

• Madde-2: İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

• Madde-3: İşin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde-4: İşe başvuran adayların 18-35 yaş arası Kadın veya Erkek olması ve Gıda Mühendisliği mezunu olması gerekmektedir.

- Madde– 6: İŒe baŒvuran adayların, Gıda Güvenliği ve Yönetim Sistemlerinde (ISO 9001:22000-2000, HACCP, Hijyen gibi konularda bilgi ve deneyim sahibi olması, Planlama ve organizasyon yeteneği geliŒmiŒ, İletiŒim becerileri güçlü, iŒ takibi konusunda dikkatli sistem odaklı çalıŒabilen, ekip çalıŒmasına yatkın, temel bilgisayar yazılımları, Microsoft ofis programlarını (Word,Excel,Powerpoint) kullanma becerisine sahip olması gerekmektedir.
- Madde– 7: İŒe baŒlatılacak personelin sahada çalıŒabilecek, vardiyalı ve esnek çalıŒma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fitiği, kalp rahatsızlırı, hipertansiyon ve Œeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olmak.
- Madde– 8: İŒe baŒvuran adayların Kütahya Merkez’de ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde – 9: İŒe baŒlatılacak personel İŒletme ve İŒtirakler Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde – 10: ÇalıŒma saatleri Belediye çalıŒma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalıŒma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıŒtırılacak ve 4857 sayılı kanununun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalıŒma creti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalıŒma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde – 11: İŒe BaŒlatılacak Personele Toplu İŒ SzleŒmesinin Yemek Yardımı baŒlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden oğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde – 12: İŒe BaŒlatılacak personele Toplu İŒ SzleŒmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

BaŒvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Œahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 08.01.2025

KaŒe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL İ.Œ.
Gayri Erenli Mah. Atatürk Bulvarı No: 10
Cıvıllı Y.B. 097 072 4447 MENEZLU KÜTAHYA

Murat ŒİK

Kütahya Belediyesi
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL İ.Œ.

Nuri ŒZKAN

EK-1 KURUM DIŐI İŐŐİ ALIM FORMU**KURUM BİLGİLERİ**

Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ

Meslek Adı: İDARİ DESTEK GÖREVLİSİ

Açık İŞ Sayısı: 2 KİŞİ (ERKEK-KADIN)

Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: : 09.01.2025 – 10.01.2025 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.

Başvuru Adresi: Başvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

ÇALIŞMA ŞARTLARI

Çalışma Adresi: Kütahya İli

Çalışma Süresi: DAİMİ

-Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Őartlara göre deĐiŐiklik arz edebilir)

-İŞe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan iŐŐilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İŞ Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR"

MÜRACAAT KOŐULLARI

• Madde – 1: Belediyemiz Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü bünyesinde, dezavantajlı vatandaşlarımızı hayata bağlamak ve her daim onların yanında olduğumuzu hissettirmek amacıyla, İlimiz merkez mücavir alan içerisinde yaŐayan Kadın vatandaşlarımızın özel ve kiŐisel bakımlarına yardımcı olmak amacıyla Müdürlüğümüz tarafından açılan Kadın YaŐam Merkezi hayata geçirilmesinden dolayı belirsiz süreli çalıştırılmak üzere 1 Kişi Kadın "İdari Destek Görevlisi" Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürülmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak Şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İŞyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle iliğisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İŞ Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

5) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,

6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel Şartları taşımak Şartlarının yanı sıra,

• Madde-2: İŞe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

• Madde-3: İŞin süresi göreve başlatılacak personel ile ilgili güvenlik soruşturmasının tamamlanmasından itibaren başlayıp, belirsiz süreli olarak devam edecektir.

• Madde-4: İŞe başvuran adayların Meslek Yüksek Okulu, Mühasebe ve Vergi Uygulamaları bölümü mezunu olması gerekmektedir.



- Madde– 5: İŒe baŒvuran adayların en az 163 saat Millî Eğitim Bakanlığı onaylı “Bilgisayar İŒletmenliđi (Operatörlüğü)” kurs bitirme sertifikası olması gerekmektedir.
- Madde– 6: İŒe baŒvuran adayların 18-45 yaŒ arası Kadın veya Erkek olması gerekmektedir.
- Madde– 7: İŒe baŒlatılacak personelin sahada alıŒabilecek, vardiyalı ve esnek çalıŒma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızları, hipertansiyon ve Œeker hastalığı vb.) Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir.
- Madde– 8: İŒe baŒvuran adayların Kütahya Merkez’de ikamet etmesi gerekmektedir.
- Madde – 9: İŒe baŒlatılacak personel Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.
- Madde – 10: alıŒma saatleri Belediye alıŒma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık alıŒma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak alıŒtırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalıŒma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla alıŒma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.
- Madde – 11: İŒe BaŒlatılacak Personele Toplu İŒ Sözleşmesinin Yemek Yardımı baŒlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.
- Madde – 12: İŒe BaŒlatılacak personele Toplu İŒ Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir.

BaŒvurular <https://www.kutahya.bel.tr:90/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Œahsen müracaat yapılmayacaktır.

FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 08.01.2025

KaŒe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Œ.
Gaybi Eflendi Mah. Türk Bulvarı No: 224
Çinili V.D. 607 072 4847 Merkez KÜTAHYA

KÜTAHYA BELEDİYESİ
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Œ.

Nuri ÖZKAN

Murat İŒİK